

Höhere Fachprüfung (HFP)**Berufsfeld 17**
Wirtschaft, Verwaltung,
Tourismus**Tätigkeiten**

Führungsexperten und Führungsexpertinnen leiten die Organisationseinheit oder Abteilung eines grösseren Unternehmens oder sind als Leiter/in eines KMU tätig. Sie verfügen über vertiefte Kenntnisse in Führungsprozessen.

Hinweis: Aktuell wird die Prüfung aufgrund mangelnder Nachfrage nicht angeboten. Weitere Informationen dazu erteilt die [Schweizerische Vereinigung für Führungsausbildung SVF](#) erhältlich.

In der Wirtschaft oder in der öffentlichen Verwaltung übernehmen Führungsexpertinnen Vorgesetztenfunktionen auf mittlerer Kaderstufe. Sie verfügen über ein breites betriebswirtschaftliches Wissen und die Kompetenzen, um eine Organisationseinheit oder ein KMU direkt oder indirekt zu führen. Unter Organisationseinheit wird eine Abteilung bzw. ein Funktionsbereich einer privatrechtlichen oder öffentlich-rechtlichen Gesamtorganisation, aber auch ein KMU als Ganzes verstanden. Bei der direkten Führung geht es um die unmittelbare personale Interaktion zwischen dem Führenden und den Geführten. Die indirekte Führung hingegen ist die systemisch-strukturelle Führung und geht von der Organisationsstruktur des Unternehmens aus.

Führungsexperten erkennen in ihrer Organisationseinheit vorhandenes Innovationspotenzial. Sie eruiieren langjährige Denkschemen der Mitarbeitenden und sind in der Lage, durch Ideen, kreative Techniken und geeignete Instrumente einen neuen, lebendigen und nachhaltigen Denkprozess in Gang zu setzen. Zunächst analysieren Führungsexpertinnen Markt- und Umweltentwicklungen. Sie interpretieren betriebswirtschaftliche Daten, Kennzahlen und Budgets und ziehen sie in ihre strategischen Ziele ein. Bei den weiteren Schritten prüfen sie, wie sich die geplanten Veränderungen auf die Organisation und Umwelt sowie auf bestehende finanzielle und personelle Ressourcen auswirken. Vor- und Nachteile müssen sie klar beurteilen, um bei Abweichungen Massnahmen einleiten zu können.

Für alle Beteiligten setzen Führungsexperten Strategien verständlich und überzeugend um und motivieren die involvierten Personen für ihre Anliegen. Zur Erreichung der Zielsetzung legen sie Richtlinien fest und stellen die erforderlichen Ressourcen zur Verfügung. Gibt es seitens der Beteiligten Widerstände oder Konflikte, gilt es, diese rasch zu erkennen und rechtzeitig Lösungen zu finden. In den Arbeitsprozessen setzen sie bewährte Methoden situationsgerecht ein. Sie fördern und motivieren alle Beteiligten, um ihr Ziel termingemäss zu erreichen.

In ihrer Organisationseinheit sind Führungsexpertinnen auch für die Finanzen verantwortlich. Sie kennen sich zudem aus in rechtlichen Fragen und können kompetent zu allgemeinen wirtschaftlichen Themen Stellung nehmen.

Ausbildung**Prüfungsvorbereitung**

Die letzten Prüfungen wurden 2017 durchgeführt. Aktuell wird die Prüfung aufgrund mangelnder Nachfrage nicht angeboten. Weitere Informationen dazu erteilt die [Schweizerische Vereinigung für Führungsausbildung SVF](#) erhältlich.

Bildungsangebote

- GET Kaderschule, Zug/Winterthur

[Alle Angebote ansehen.](#)

Dauer

3 bis 4 Semester, berufsbegleitend

Module

- Innovation im Leistungserstellungs- und Führungsprozess
- Analyse, Methodik und Entscheidung im Führungsprozess
- Strategie- und marktorientierte Führung
- Kommunikation und Wissensentwicklung im Führungsprozess
- Umsetzungsorientierte und wirkungsvolle Führung

Abschluss

Dipl. Führungsexperte/-expertin

Voraussetzungen

Bei Prüfungsantritt erforderlich:

- Eidg. Fachausweis als Führungsfachmann/-frau (Berufsprüfung (BP)) und 3 Jahre Berufspraxis, davon 2 Jahre Führungstätigkeit auf der Stufe Organisationseinheit
- oder Eidg. Fachausweis (BP) oder Höhere Fachprüfung (HFP) oder gleichwertiger Ausweis im Tertiärbereich und 4 Jahre Berufspraxis, davon 2 Jahre Führungstätigkeit auf der Stufe Organisationseinheit
- oder gymnasiale Maturität, Fach- oder Berufsmaturität oder Fachmittelschulabschluss oder ein gleichwertiger Abschluss und 6 Jahre Berufspraxis mit Führungs- und/oder Fachverantwortung, davon 2 Jahre Führungstätigkeit auf der Stufe Organisationseinheit

Zusätzlich zu den genannten Bedingungen:

- erforderliche Modulabschlüsse bzw. Gleichwertigkeitsbestätigungen

Anforderungen

- Führungseigenschaften
- unternehmerisches Denken
- Fähigkeit, Projekte zu entwickeln, durchzuführen und zu überprüfen
- gute betriebswirtschaftliche Kenntnisse
- Verantwortungsbewusstsein

Weiterbildung

Kurse

Angebote von Berufsverbänden sowie von höheren Fachschulen, Fachhochschulen und Universitäten

Höhere Fachschule

Dipl. Betriebswirtschafter/in HF, dipl. Marketingmanager/in HF usw.

Fachhochschule

Studiengänge in verwandten Fachrichtungen, z. B. Bachelor of Science (FH) in Betriebsökonomie. Je nach Fachhochschule gelten unterschiedliche Zulassungsbedingungen.

Berufsverhältnisse

Führungsexpertinnen und Führungsexperten arbeiten als Kaderleute in grösseren Unternehmen oder als Leiter/innen von kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) des Gewerbes, der Verwaltung oder im Dienstleistungsbereich. Sie können die Leitung eines Profitcenters oder die Führung einer Filiale übernehmen oder in der Baustellenleitung, in Stabsstellen mit Ergebnisverantwortung sowie als Abteilungsleitende mit Budget- und Erfolgsverantwortung tätig sein. Weitere Perspektiven stehen ihnen als Fachausbilder/in, als Prüfungsexperte/-expertin oder als selbstständige/r KMU-Unternehmer/in offen.

Weitere Informationen

Schweizerische Vereinigung für Führungsausbildung SVF
6340 Baar
www.svf-asfc.ch

Allgemeine Informationen:
www.berufsberatung.ch

Verwandte Berufe

Berufsfeld / SD

Betriebswirtschafter/in KMU HFP

17 / 0.616.12.0